



Perfil de Puesto

Características del Puesto

A continuación encontrará el perfil de puesto DISC. Tenga en cuenta que esta comparativa mide la parte conductual de puesto, úsela como otra herramienta valiosa en el proceso completo del reclutamiento pero nunca como la única herramienta de decisión.

Nombre del puesto: Perfil de Prueba

Perfil de puesto: CD=I

Comportamientos primarios que requiere el puesto:

- Clara orientación a los procesos y las tareas involucradas
- La habilidad para trabajar sólo o con un pequeño grupo de personas
- Poder comunicar bien datos, cifras e información
- Diseñar, mejorar y seguir sistemas
- Evaluar, medir y analizar las consecuencias de los posibles cambios
- Ser capaz de profundos análisis antes de tomar decisiones
- Altos niveles de disciplina, atención al detalle y exactitud
- Poder comunicar de forma objetiva y fría

El puesto además está complementado con las siguientes capacidades de comportamientos secundarios:

- Mostrar valentía y audacia cuando la situación lo requiere
- Si es necesario, utilizar sus propios métodos para alcanzar los objetivos
- Poder acelerar el ritmo de las actividades cuando surge la presión
- Poder trabajar con cierta autonomía

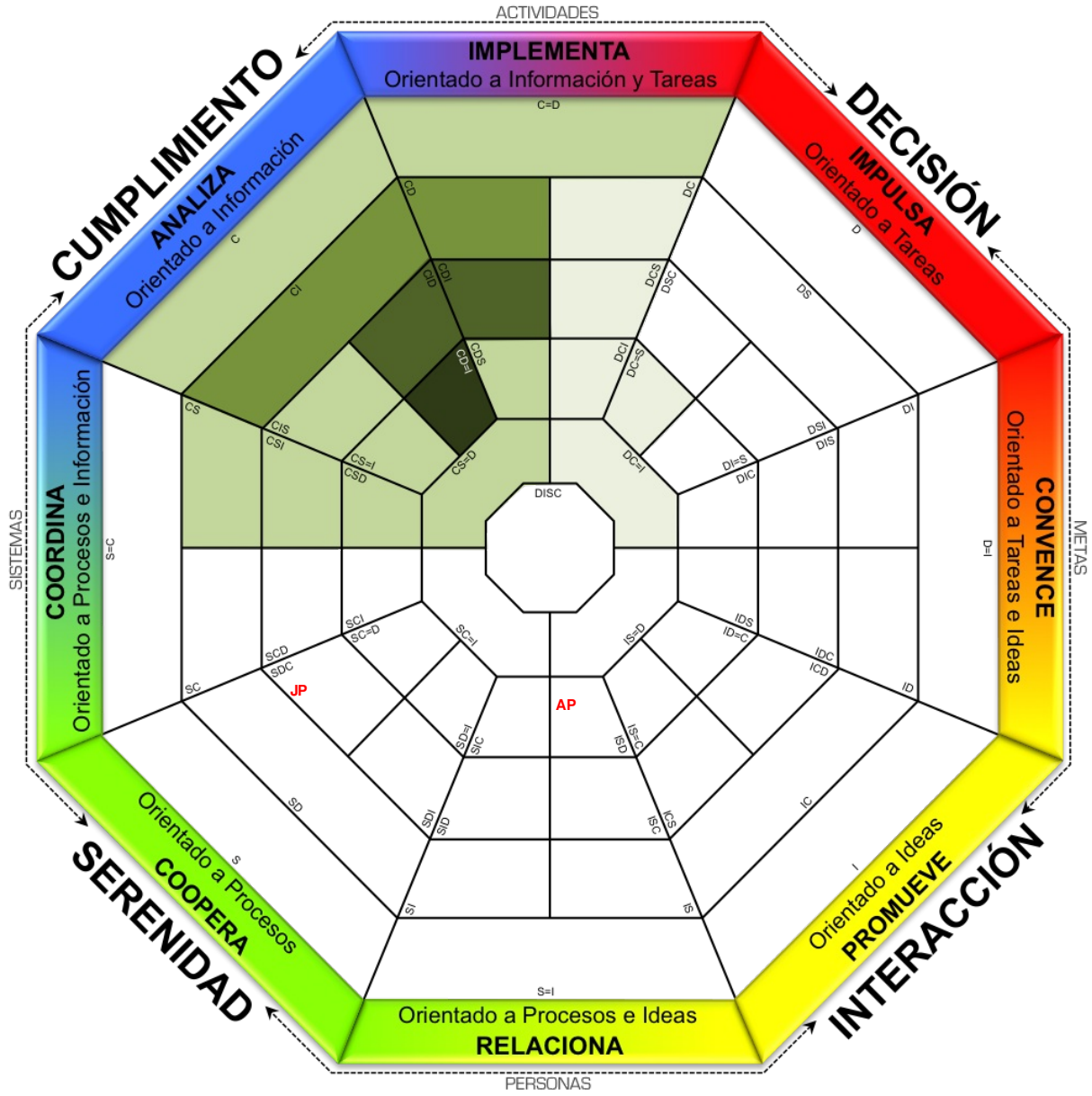
Adecuación conductual de perfiles vs puesto:

- Excelente: CD=I
- Notable: CID; CDI
- Muy Bueno: CD; +CD; CI
- Bueno: C; CS; +CS; CSI; CIS; CSD; +CSD; CS=I; CS=D; C=D; CDS; +CDS
- Aceptable: DC; +DC; DCS; DCI; +DCI; DC=S; DC=I
- Alejada: Todos los demás



Perfil de Puesto

Puestos en el Mapa



Coincidencia: ■ Excelente ■ Notable ■ Muy Buena ■ Buena ■ Aceptable



Perfil de Puesto

Listados de candidatos

Iniciales	Nombre	Perfil	Adecuación
AP	Ana Prueba	ISD	Alejada
JP	Juan Prueba	SDC	Alejada