



# Liderazgo

## Características de mi Estilo de Liderazgo

Nuestro estilo de liderazgo está íntimamente relacionado con nuestro perfil conductual. A continuación encontrará el estilo de liderazgo que corresponde a su perfil natural, es decir la forma innata en la que elegiría liderar si otros factores no le obligan a otra cosa. Este estilo está basado en la parte conductual no tiene que ver con los valores o su capacidad de adaptarse.

### **Su estilo se denomina Liderazgo Persistente y se caracteriza por:**

- Objetividad y análisis
- Enfoque en el objetivo y las personas
- Determinación
- Planificar el trabajo y trabajar el plan
- Supera los obstáculos
- Imprime un ritmo constante de trabajo

### **Las características más sobresalientes de su estilo son:**

- Orientación al alcance del objetivo
- No se frena con los obstáculos
- Capacidad de funcionar de forma independiente
- Lleva a que se completen las tareas

### **Áreas clave que podrían disminuir su eficacia de liderazgo:**

- Enfocarse demasiado en la tarea y obviar las personas
- Bajo presión puede parecer distante
- Aislar a los que se le oponen

### **Algunos aspectos que podría necesitar mejorar respecto a su estilo pueden ser:**

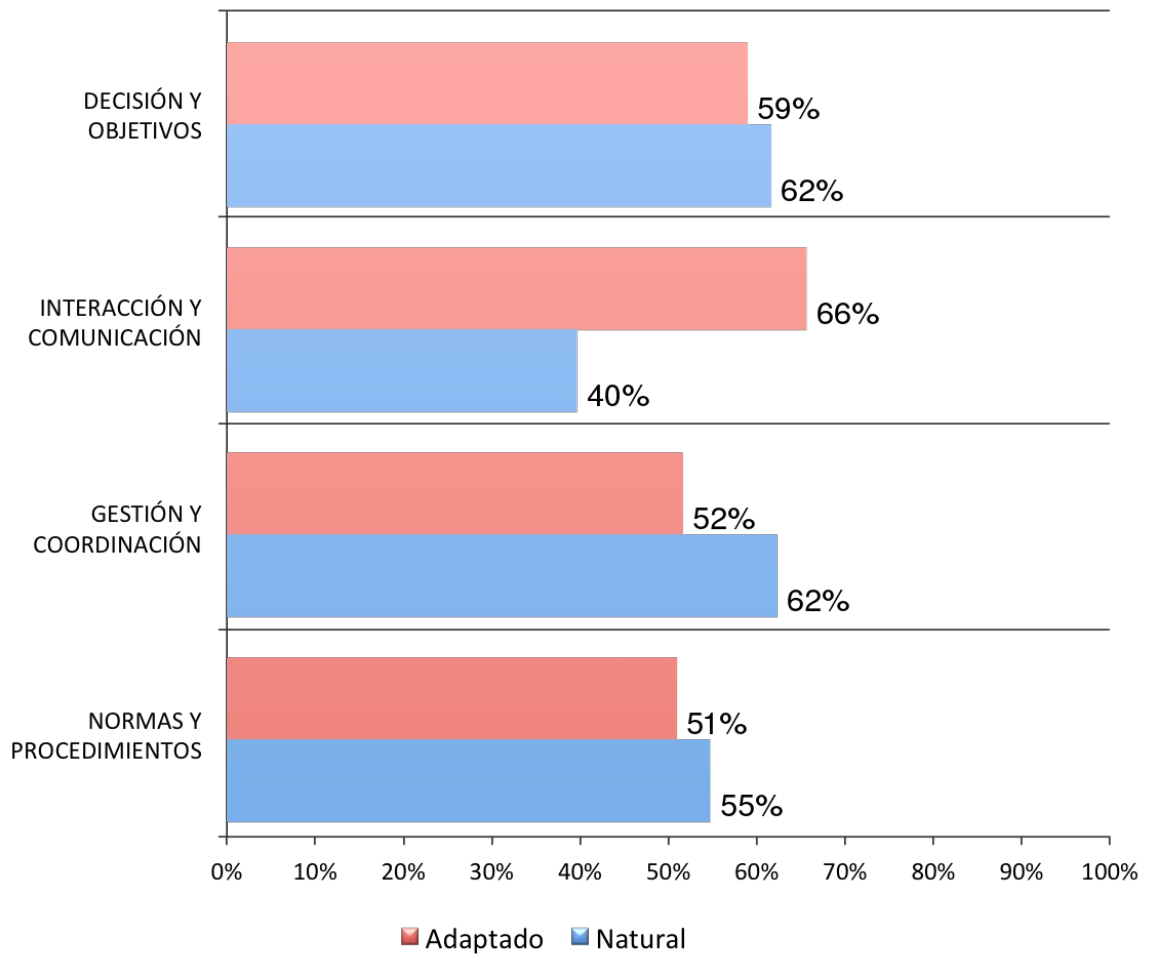
- Resolver conflictos antes de continuar
- No cerrarse a otras vías



## Liderazgo

### Áreas Clave de Liderazgo

A continuación encontrará su valoración general respecto a las 4 áreas clave del liderazgo relacionadas con los factores de comportamiento. Estas áreas generales están compuestas del valor medio de las competencias clave que se presentarán a continuación. Su valoración Natural representa su tendencia innata de actuación, es decir, su desempeño le supone menos esfuerzo adicional. Su valoración Adaptada representa dónde está invirtiendo su energía o dónde percibe debe invertirla para un desempeño exitoso en esa área.





## Liderazgo

### Competencias Clave de Liderazgo

A continuación encontrará su valoración frente a 16 competencias clave del liderazgo. La valoración de estilo natural no es su capacidad, sino su tendencia o enfoque natural al ejercer el liderazgo. La valoración de estilo adaptado, muestra su percepción de cuál debería ser su enfoque frente a su situación presente, es decir, dónde está invirtiendo su energía. Ninguna de las dos valoraciones es limitativa respecto a cómo usted puede haber desarrollado o podría llegar a desarrollar cualquiera de las áreas presentadas.

