



Dirección Efectiva

Claves para una Dirección Efectiva

Cada persona es diferente y por lo tanto debe ser tratada y dirigida de forma diferente. En esta sección encontrará la forma en la que puede motivar y liderar a Juan de una manera más efectiva. Puede que algunas de estas cosas ya las esté realizando de forma intuitiva, pero si revisa esta lista con él y obtiene al menos 3 áreas que considere importantes, no sólo le dará las claves fundamentales para un desempeño y relación excelentes con él, sino que será Juan mismo quien le estará facilitando una dirección exitosa.

La forma más efectiva de dirigir a Juan es:

- Estrategias para mostrarse más sociable y accesible a los demás cuando es preciso.
- Ayudarle a que tenga en cuenta los sentimientos y emociones de otras personas.
- Un jefe que valore tu ritmo y carácter.
- Proporcionarle las respuestas que necesita para entender lo que se le pide.
- Dejarle su espacio a solas o su trabajo aislado cuando lo precisa.
- Entrenar sus habilidades interpersonales, especialmente con los más sensibles.
- Un ambiente en el que se promueve la retroalimentación abierta y sincera.
- Los medios y el tiempo necesarios para obtener la información que necesita.
- Ayudarle a que encuentre formas de hacer las cosas más eficientes sin comprometer la calidad.
- Un equipo que esté a la altura de su nivel de desempeño y profesionalidad.
- Confianza y apoyo cuando tenga que tomar decisiones arriesgadas o urgentes.
- Un liderazgo claro, pero suave y amistoso.



Dirección Efectiva

Cómo Motivar con Éxito

La motivación es uno de los factores principales en el rendimiento y el compromiso con la empresa. Es muy difícil motivar a una persona de forma duradera, más allá de momentos de ánimo emocional, porque los elementos que nos motivan están profundamente arraigados en nuestros valores, y por lo tanto la motivación no funciona de fuera a dentro, sino desde dentro hacia afuera. Sin embargo si podemos crear la atmósfera y los elementos que faciliten que la persona mantenga su motivación, y especialmente podemos evitar las cosas que le desmotive. A continuación encontrará elementos que ayudarán a Juan a mantener su motivación. Revíselos con él para averiguar cuáles de ellos son en los que debe fijar más su atención cuando dirija o lidere a Juan.

La forma más efectiva de mantener a Juan motivado es:

- Proveer las cifras y datos que necesita para llegar a una conclusión.
- Entornos en los que no necesita desarrollar relaciones o contactos con multitud de personas.
- Entender y aceptar su ritmo y carácter.
- No dar rodeos al decirle las cosas y apoyarlo con datos.
- Ver resultados reales y medibles como consecuencia de su esfuerzo.
- Un entorno que no demande respuestas emocionales ni se espere que comparta sus sentimientos.
- Donde se valore y practique la honestidad, imparcialidad y objetividad.
- Confianza para que pueda plantear preguntas difíciles y directas.
- Sentirse seguro y un entorno estable.
- Sistema de trabajo conocidos y productos fiables y en los que crea.
- Sentirse conectado con sus compañeros de trabajo.
- Razonar los cambios.